

-----

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**Πρωτόκολλο Συνεργασίας για την παροχή κοινωφελούς εργασίας**

Σύμφωνα με την Κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμό ..... (ΦΕΚ Β' ...../... ..) με τίτλο «Πλαίσιο εφαρμογής του αναμορφωτικού μέτρου της παροχής κοινωφελούς εργασίας ανηλίκων και Πίνακας Φορέων που συμμετέχουν στην εφαρμογή του μέτρου»

Στ ..... , σήμερα...../...../20....., ημέρα ..... , δυνάμει της με αριθμό ..... απόφασης του Δικαστηρίου Ανηλίκων/διάταξης του Εισαγγελέα/ Ανακριτή ..... , μεταξύ τ.... .. , επιμελ..... ανηλίκων, εκπροσώπου της Υπηρεσίας Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής ..... , (που θα καλείται στο εξής ο "Επιμελητής"), του ..... , εκπροσώπου του εγκεκριμένου φορέα ..... , (που θα καλείται στο εξής ο "Φορέας"), του ανηλίκου ..... (που θα καλείται στο εξής ο "Ανήλικος") και τ... .. , ασκούντ.... την επιμέλεια αυτού, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Συμφωνείται η τοποθέτηση του Ανηλίκου στον ανωτέρω Φορέα, προκειμένου να υλοποιηθεί το αναμορφωτικό μέτρο της κοινωφελούς εργασίας (άρ. 122 παρ. 1 περ. ζ ΠΚ/ αρ.130 ΠΚ/ αρ. 45Α ΚΠΔ/ αρ. 282 παρ. 2 ΚΠΔ) που επιβλήθηκε στον Ανήλικο, δυνάμει της με αριθμό ..... απόφασης του..... Δικαστηρίου Ανηλίκων ...../ διάταξης του Εισαγγελέα/ Ανακριτή .....

2. Η υλοποίηση του μέτρου θα αρχίσει την ..... και πρόκειται να ολοκληρωθεί την ..... Η συνολική διάρκεια της εργασίας που ο Ανήλικος θα παρέχει στον Φορέα ορίζεται συνολικά στις ..... ώρες, και ειδικότερα σε ..... ώρες ημερησίως (ή κάθε Σάββατο). Η εργασία θα παρέχεται ειδικότερα από ώρα ..... έως.....

3. Ως αντικείμενο της παρεχόμενης κοινωφελούς εργασίας ορίζεται ..... , σύμφωνα και με την εργατική νομοθεσία.

4. Ο Επιμελητής αναλαμβάνει την παρακολούθηση εφαρμογής του μέτρου. Ανά ..... ημέρες ο Επιμελητής επικοινωνεί με τον Φορέα και παρακολουθεί την υλοποίηση του μέτρου, συνδράμοντας στην ουσιαστική εφαρμογή

του υπό τους όρους που αναφέρονται στην ως ανωτέρω ..... και στο παρόν πρωτόκολλο συνεργασίας. Τακτικά, ανά ..... ημέρες, αλλά και εκτάκτως, ο Επιμελητής επισκέπτεται τους χώρους και τις εγκαταστάσεις του Φορέα κατά τη διάρκεια υλοποίησης του μέτρου, ελέγχοντας την τήρηση των συμφωνηθέντων όρων και διαμεσολαβώντας για την επίλυση τυχόν προβλημάτων. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων, ο Επιμελητής οφείλει να μη δυσχεραίνει με κανένα τρόπο την ομαλή λειτουργία του Φορέα, συμμορφούμενος στους ειδικότερους κανονισμούς και τα μέτρα ασφαλείας αυτού. Εφόσον του ζητηθεί ή όταν ο ίδιος το κρίνει αναγκαίο, ο Επιμελητής ενημερώνει τον Πρόεδρο του Δικαστηρίου Ανηλίκων / τον Εισαγγελέα / τον Ανακριτή σχετικά με την πορεία υλοποίησης του μέτρου, καθώς και σχετικά με τις δυσκολίες που προκύπτουν στη διάρκειά του.

5. Ο Φορέας ορίζει ως υπεύθυνο πρόσωπο-επόπτη (καλούμενος εφεξής «Επόπτης») της κοινωφελούς εργασίας του Ανηλίκου τ..... Ο Επόπτης τηρεί αρχείο με τις παρουσίες του ανηλίκου, αντίγραφο του οποίου παραδίδει, με το πέρας της συνεργασίας, στον Επιμελητή. Ο Επόπτης παρακολουθεί την τήρηση των καθηκόντων του Ανηλίκου, παρέχοντας για το σκοπό αυτό την αναγκαία καθοδήγηση και υποστήριξη, και ενημερώνει τον Επιμελητή για την πρόοδο υλοποίησης του αναμορφωτικού μέτρου και την εν γένει συμπεριφορά του ανηλίκου. Ο Επόπτης συνεργάζεται στενά με τον Επιμελητή, πραγματοποιώντας μαζί του συναντήσεις με σκοπό τη βέλτιστη λειτουργία του μέτρου. Από κοινού αναλαμβάνουν την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση όσων εκ των εργαζόμενων του Φορέα έρχονται σε επαφή με τον Ανήλικο, προκειμένου να συνδράμουν στην κατά το δυνατό εύρυθμη υλοποίηση του μέτρου και στην ομαλή προσαρμογή του Ανηλίκου στο συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον.

6. Ο Ανήλικος παρέχει την εργασία του στο Φορέα χωρίς αμοιβή, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους του παρόντος πρωτοκόλλου. Κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του αναμορφωτικού μέτρου, οφείλει να τηρεί το ωράριό του, καθώς και τους κανονισμούς και τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας του Φορέα, να συνεργάζεται με τους λοιπούς εργαζόμενους και να ακολουθεί τις εντολές και της οδηγίες του Επόπτη. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου σοβαρού κωλύματος, ο Ανήλικος ενημερώνει τον Επόπτη, προκειμένου να καλύψει μελλοντικά τις ώρες της απουσίας του. Ο Ανήλικος οφείλει να συνεργάζεται με τον Επιμελητή, κατά τη διάρκεια των επισκέψεων του στο Φορέα και να τον ενημερώνει για τυχόν προβλήματα που αντιμετωπίζει κατά την παροχή της εργασίας του. Ο Ανήλικος δεν είναι υποχρεωμένος να παρέχει εργασία πέραν των χρονικών ορίων που περιγράφονται στην παράγραφο 2 ή να αναλαμβάνει καθήκοντα διαφορετικά από τα περιγραφόμενα στην παράγραφο 3. Ο Ανήλικος έχει δικαίωμα σε διαλείμματα για ολιγόλεπτη ανάπαυση, λήψη τροφής ή ικανοποίηση άλλων αναγκών του, και εν γένει σε αντιμετώπιση που σέβεται την ηλικία του αλλά και την εργασιακή του ιδιότητα.

7. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και για ειδικά προσδιορισμένους λόγους, ο Φορέας ή ο Ανήλικος δικαιούνται να ζητήσουν από τον Επιμελητή την τροποποίηση των όρων του παρόντος, που μπορεί να γίνει μόνο εγγράφως, και μόνο κατόπιν ενημέρωσης του Προέδρου του Δικαστηρίου Ανηλίκων / του Εισαγγελέα/ του Ανακριτή.

8. Σε περίπτωση μη τήρησης ή ελλιπούς ή πλημμελούς τήρησης των όρων του παρόντος πρωτοκόλλου συνεργασίας εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 124 ΠΚ για την μεταβολή ή άρση του επιβληθέντος αναμορφωτικού μέτρου και τα συμφώνως με αυτήν προβλεπόμενα

9. Ο Πρόεδρος του Δικαστηρίου Ανηλίκων/ ο Εισαγγελέας/ ο Ανακριτής εποπτεύουν τη γενικότερη εφαρμογή του μέτρου και δικαιούνται να ενημερώνονται από τον Επιμελητή και από τον Φορέα σχετικά με την πορεία του.

10. Το μέτρο της παροχής κοινωνικού χαρακτήρα και προϋποθέτει σεβασμό στην προσωπικότητα του Ανηλίκου καθ' όλη τη διάρκεια της υλοποίησής του.

11. Το παρόν πρωτόκολλο συνεργασίας υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα, έλαβε δε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος από ένα.

ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΗΣ ΥΕΑ & ΚΑ

ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ  
ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΠΑΡΟΧΗΣ

Ο ΑΝΗΛΙΚΟΣ/ ΝΕΟΣ

Ο ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ

ΟΙ ΑΣΚΟΥΝΤΕΣ ΤΗΝ  
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΤΟΥ ΑΝΗΛΙΚΟΥ